

# 2021년도 하반기 한국환경공단 신규직원(경력직) 채용 공고

한국환경공단은 환경부 산하 준정부기관으로 환경오염방지·환경개선·자원순환촉진 및 기후변화 대응을 위한 온실가스 관련 사업을 효율적으로 추진함으로써 환경친화적 국가발전을 위해 노력하고 있습니다. 아래와 같이 우리 공단에서 함께 근무할 유능한 인재를 찾고 있으니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2021년 12월 21일  
한국환경공단 이사장

## 블라인드 채용 안내

- ◆ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성시 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 e-mail 주소 및 출신학교, 가족 관계 등 개인 인적사항 기재를 금지합니다.

## 1. 채용분야 및 인원

경력직(18명)

일반직(경력): 기술직 4급 3명, 기술직 6급 15명

직 군	직 렬	직 급	인원(명)	담당업무	근무지	
합 계			18			
일반직 (경력)	기술직 (18명)	전산(빅데이터)	4급(과장)	1	환경정보 융합 빅데이터 플랫폼 구축 및 운영	본사(인천)
		환경(실증플랜트)	4급(과장)	1	국가물산업클러스터 실증플랜트 운영관리, 물기술 실증시험 지원 및 성능검증	국가물산업 클러스터 (대구)
		기타(연구인검증)	4급(과장)	1	국가물산업클러스터 물산업 기술개발 및 인검증 지원	
		토 목	6급(주임)	10	환경시설설치지원 공사현장 공사감독	환경기초시설 설치사업 현장 (전국)
		기 계	6급(주임)	2	환경시설설치지원 공사현장 공사감독	
		전 기	6급(주임)	2	환경시설설치지원 공사현장 공사감독	
		건 축	6급(주임)	1	환경시설설치지원 공사현장 공사감독	

## 2. 근로 조건

구 분	연간 보수 수준	근무 시간	정 년	근무지	
일반직	(기술직 4급)	49백만원	09:00~18:00 (1시간 휴식)	만 60세	전국, 해당 권역
	(기술직 6급)	33백만원			

- 1) 상기 보수는 해당 **직급별 대표 호봉**으로 **경력, 자격사항 등에 따라 변동**될 수 있으며, 공단 「보수규정」, 「공무직 근로자 관리예규」에 따라 최종 결정  
\* 대표 호봉 : 일반직 4급(경력) 6호봉, 일반직 6급 1호봉 기준
- 2) 경력직은 수습기간 면제
- 3) 경력직(4급, 6급)은 임용 후, 직제, 인력 운영상황 등 공단 근무여건 변경에 따라 근무지, 업무 등 변경된 기준에 따를 수 있음
- 4) 경력직 4급(환경\_실증플랜트 지원, 기타\_연구·인검증)은 국가물산업클러스터사업단(대구) 근무가 원칙이며, **항후 인사규정 등 내부 규정에 따라 타지역 순환 근무할 수 있음**

## 3. 응시자격 및 우대사항

### 3-1. 공통 지원자격

구 분	지원 자격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력, 성별, 연령 제한 없음(단, 공단 정년 만 60세 미만인 재임용 예정일자 기준) ※ 경력직 일부 직렬은 관련분야 학위 취득 조건 있음(하단의 세부 지원자격 참고)</li> <li>○ 임용예정일부부터 즉시 업무 가능자</li> <li>○ 공단 인사규정 제16조(붙임1)에 따른 결격 사유가 없는 자</li> <li>○ 남자의 경우, 병역필 또는 병역 면제자('22.2.28. 기준) ※ 전역예정일이 '22.2.28 이전인 경우 지원 가능</li> </ul>
우 대 사 항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법정가점(취업지원대상자), 특별가점(의사상자 및 유가족, 장애인), 공단근무 경력자(체험형인턴 포함), 저소득층, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀, 경력단절여성 ※ 우대가점 세부사항은 붙임2 참조</li> </ul>

3-2. 직군·직렬별 세부 지원자격

구 분		지원 자격
일반직 (경력직)	기술직 4급 (전산_빅데이터)	<p>필수</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 학사학위(데이터사이언스(과학) / 빅데이터 / 인공지능 / 컴퓨터 / 소프트웨어 / 산업공학 / 수학 / 통계학 분야) 취득한 후, 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>- '정보처리기사' 자격 취득한 후, 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>* 경력 인정 분야</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Data Scientist 관련 프로젝트</li> <li>· 빅데이터플랫폼 설계, 구축 및 운영 프로젝트</li> <li>· Python/ R-Flow / Prophet/ JupyterLab 등 빅데이터 분석도구를 본인이 활용한 프로젝트</li> <li>· 빅데이터 분석과제 발굴 및 분석 프로젝트</li> </ul> <p>※ 경력사항은 한국소프트웨어산업협회에서 발급한 경력증명서만 인정 (인정 직무명: 데이터분석, SW아키텍처, Infrastructure 아키텍처, 데이터아키텍처, 빅데이터개발, 데이터베이스관리)</p> </div> <p>우대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○국가공인 데이터분석 전문가(ADP), 준전문가(ADsP)</li> <li>○국가공인 데이터아키텍처 전문가(DAP), 준전문가(DAsP)</li> <li>○국가기술 빅데이터분석기사</li> <li>○빅데이터·데이터사이언스·인공지능 관련분야 석사학위 이상</li> </ul>
	기술직 4급 (환경_실증플랜트)	<p>필수</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- '환경'분야 학사학위 취득한 후, 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>- '수질환경기사' 자격 취득한 후, 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>* 경력 인정 분야</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 수질분야(정수, 하·폐수, 물재이용) 공정관리 및 물기술 성능검증 수행 경력</li> </ul> <p>※ 경력 중빙(경력 인정 분야 수행업무 근무 기간만 인정) [물관리시설 공정관리 및 설계 경력]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내외 물관리시설(정수, 하폐수, 물재이용분야) 운영, 설계기관 등에서 발행한 재직증명서 또는 경력(실적)증명서 등</li> </ul> <p>[물기술 분야 성능검증 경력]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내외 물기술 분야 성능검증(국내 환경산업기술원 기술검증 및 성능확인, 국외 Title22 등의 성능검증 제도) 수행기관에서 발행한 재직증명서 또는 경력(실적)증명서 등</li> </ul> </div> <p>우대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○수질관리기술사</li> <li>○환경(수질) 분야 박사학위 소지자</li> </ul>

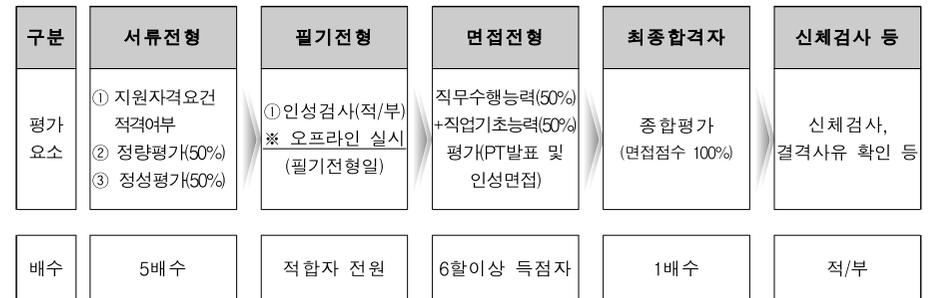
구 분		지원 자격
기술직 4급 (기타_연구·인검증)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 학사학위(기계 / 전기 / 환경 / 화공 분야) 취득한 후, 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>- 관련분야 기사자격(일반기계기사, 기계설계기사, 전기기사, 수질환경기사, 화공기사) 취득한 후, 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>* 경력 인정 분야</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 물산업 분야 국내외 인검증 및 참여기간 확인 가능한 연구개발 사업 수행 경력</li> </ul> <p>※ 경력 중빙(경력 인정 분야 수행업무 근무 기간만 인정) [물산업 관련 국내외 인검증]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국내외 공인시험인증기관에서 발행한 재직(경력(실적)증명서 등</li> </ul> <p>[물산업 관련 기술개발]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부처별 국가연구개발사업 전문기관(국가연구개발혁신법에 의한 연구개발기관 또는 전문기관이 발급한 참여기간 확인 가능한 증명서 또는 전문기관에서 발급한 참여기간 확인 가능한 실적증명서, 국가과학기술지식정보서비스(NTIS.go.kr)에서 발급한 참여기간 확인 가능한 증명서 등</li> <li>· 정부출연연구기관에서 발행한 참여기간 확인 가능한 경력증명서 등</li> <li>· 기업/대학부설연구소에서 발행한 참여기간 확인 가능한 경력증명서 또는 기술개발증명서 등</li> </ul> </div> <p>우대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○상하수도기술사, 수질관리기술사, 기계기술사, 건축전기설비기술사, 전기안전기술사, 화공기술사</li> <li>○기계·전기·환경·화공 분야 박사학위 소지자</li> </ul>
	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- '토목'분야 학사학위 소지자</li> <li>- '토목기사, 건설재료시험기사, 지적기사, 측량및지형공간정보기사, 콘크리트기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자</li> <li>- '토목산업기사, 건설재료시험산업기사, 지적산업기사, 측량 및지형공간정보산업기사, 콘크리트산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력*이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 경력사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 토목분야 합산 참여기간으로 산정</p> </div>
기술직 6급 (토목)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○토목분야 기술등급 중급 이상인 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>※ 기술등급사항은 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 토목분야 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별(설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용</p> </div> <p>우대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「환경기술 및 환경산업 지원법」 제2조에 따른 환경시설 분야 경력* 1,095일 이상(공고일 기준)인 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>* 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 '공사종류별 인정일수 현황' 중 환경시설분야(건설기술인 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 [별표3]에 따른 4.가. 건설공사의 종류 중 대분류 16. 쓰레기소각시설, 17. 폐수종말처리시설, 18. 하수종말처리시설, 20. 환경시설, 22. 상수도시설(상수도, 정수장) 및 23. 하수도 분야) 합산 참여일수로 산정</p> </div>

구분	지원 자격	
기술직 6급 (기계)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- '기계'분야 학사학위 소지자</li> <li>- '일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 건설기계정비기사, 공조냉동기계기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자</li> <li>- '기계설계산업기사, 건설기계설비산업기사, 건설기계정비산업기사, 공조냉동기계정비산업기사, 기계정비산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력'이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 경력사항은 <b>건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 기계분야 합산 참여기간</b>으로 산정</p>
	우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○기계분야 기술등급 중급 이상인 자</li> </ul> <p>※ 기술등급사항은 <b>건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 기계분야 기술등급</b>으로 산정. 단, 각 분야별(설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「환경기술 및 환경산업 지원법」 제2조에 따른 <b>환경시설 분야 경력' 1,095일 이상(공고일 기준)인 자</b></li> </ul> <p>* 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 '공사종류별 인정일수 현황' 중 환경시설분야(건설기술인 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 [별표3]에 따른 4.가. 건설공사의 종류 중 대분류 16. 쓰레기소각시설, 17. 폐수종말처리시설, 18. 하수종말처리시설, 20. 환경시설, 22 상수도시설(상수도, 정수장) 및 23. 하수도 분야) 합산 참여일수로 산정</p>
기술직 6급 (전기)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- '전기'분야 학사학위 소지자</li> <li>- '전기기사, 전기공사기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자</li> <li>- '전기산업기사, 전기공사산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력'이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 경력사항은 <b>전력기술 관련 협회(한국전기기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 전기분야 합산 참여기간</b>으로 산정</p>
	우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○전기분야 기술등급 중급 이상인 자</li> </ul> <p>※ 기술등급사항은 <b>전력기술 관련 협회(한국전기기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 전기분야 기술등급</b>으로 산정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「환경기술 및 환경산업 지원법」 제2조에 따른 <b>환경시설 분야 경력' 1,095일 이상(공고일 기준)인 자</b></li> </ul> <p>* 전력기술 관련 협회(한국전기기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 '참여분야' 중 환경시설분야(전력기술인 경력확인서 참여분야 분류코드에 따른 41. 쓰레기소각시설, 42. 오·폐수 처리시설, 43. 상·하수도·정수시설 및 49. 그 밖의 에너지·환경시설 분야) 합산 참여일수로 산정</p>

구분	지원 자격	
기술직 6급 (건축)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○공통 지원자격을 충족한 자</li> <li>○다음 조건 중 하나 이상 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- '건축'분야 학사학위 소지자</li> <li>- '건축기사, 건축설비기사 중 1개 이상' 자격 취득한 자</li> <li>- '건축산업기사, 건축목공산업기사, 건축설비산업기사, 건축일반시공산업기사 중 1개 이상' 자격 취득한 후, 2년 이상 해당분야의 경력'이 있는 자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 경력사항은 <b>건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 건축분야 합산 참여기간</b>으로 산정</p>
	우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○건축분야 기술등급 중급 이상인 자</li> </ul> <p>※ 기술등급사항은 <b>건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 건축분야 기술등급</b>으로 산정. 단, 각 분야별(설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○「환경기술 및 환경산업 지원법」 제2조에 따른 <b>환경시설 분야 경력' 1,095일 이상(공고일 기준)인 자</b></li> </ul> <p>* 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 '공사종류별 인정일수 현황' 중 환경시설분야(건설기술인 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 [별표3]에 따른 4.가. 건설공사의 종류 중 대분류 16. 쓰레기소각시설, 17. 폐수종말처리시설, 18. 하수종말처리시설, 20. 환경시설, 22 상수도시설(상수도, 정수장) 및 23. 하수도 분야) 합산 참여일수로 산정</p>

※ 기술직 6급(경력)은 **관련분야' 중 1개 분야만 지원 가능**하며, **해당분야 경력만 산정** (분야별 경력 합산불가)  
\* 토목, 기계, 전기, 건축

#### 4. 전형절차



## □ 세부 전형절차

전형		세부 내용												
1단계	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>전형내용</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 입사지원서 불성실 작성자 불합격 처리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 입사지원서 불성실 작성: 기관명 오기제, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등</li> </ul> </li> <li>② 경력직 모집분야별 <b>지원자격 충족 여부</b></li> <li>③ <b>입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 정량·정성평가</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 서류전형 평가기준 : 붙임3 참고</li> </ul> </li> </ol> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정량평가(50)</td> <td>지원자력에 따른 경력사항, 우대사항 등</td> </tr> <tr> <td>정성평가(50)</td> <td>자기소개서 및 직무수행계획서</td> </tr> </tbody> </table> </li></ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>증빙자료 등록: 입사지원자 전원('9. 증빙서류 제출' 참고)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 입사지원서에 기재한 학위, 자격, 경력, 우대사항 등 서류평가 대상이 되는 모든 항목은 '입사지원서' 온라인으로 증빙서류를 등록하며, 최종합격자 발표 이후 원본 제출함(입력내용과 증빙이 불일치할 경우 불합격 처리될 수 있으므로 관련 서류를 사전 발급 받아 반드시 확인 후 입력하시기 바랍니다.)</li> <li>※ 단, 증빙자료 미제출 사항에 대해 입사지원서 작성내용 불인정</li> </ul> </li> <li>• <b>합격자결정: 입사지원서 불성실 작성자 및 지원자격 부적합자를 제외하고 서류전형점수(정량·정성 평가점수+우대가점(붙임2)) 고득점순으로 채용예정인원의 <b>5배수 선발</b></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ <b>동점자 전원 선발</b>(소수점 이하 둘째자리미만 버림)</li> </ul> </li> </ul>	구 분	평가항목	정량평가(50)	지원자력에 따른 경력사항, 우대사항 등	정성평가(50)	자기소개서 및 직무수행계획서						
구 분	평가항목													
정량평가(50)	지원자력에 따른 경력사항, 우대사항 등													
정성평가(50)	자기소개서 및 직무수행계획서													
2단계	인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>전형대상: 서류전형 합격자</b></li> <li>• <b>전형내용: 경력직은 인성검사만 실시</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>시험과목</th> <th>문항수</th> <th>반영비율</th> <th>배점</th> <th>소요시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직(경력직)</td> <td>인성검사</td> <td>210</td> <td>적/부</td> <td>-</td> <td>1교시 : 30분</td> </tr> </tbody> </table> </li> <li>• <b>합격자결정: 인성검사 적합자 전원 선발</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 인성검사 미응시자 및 부적합자는 탈락 처리</li> </ul> </li> </ul>	구 분	시험과목	문항수	반영비율	배점	소요시간	일반직(경력직)	인성검사	210	적/부	-	1교시 : 30분
구 분	시험과목	문항수	반영비율	배점	소요시간									
일반직(경력직)	인성검사	210	적/부	-	1교시 : 30분									
3단계	면접전형 및 최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>전형대상: 인성검사 적합자</b></li> <li>• <b>전형내용: 직무수행능력(PT, 50%) 및 직업기초능력(인성, 50%)</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>면접방식</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PT + 질의응답</td> <td>문제해결, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ (직무수행능력 평가) 사전 PT주제 제공 및 일정기간내 발표자료 제출, 면접장 입실 후 개인발표 및 질의·응답 (직업기초능력 평가) PT면접 후 지원자별 질의·응답</li> <li>※ 세부 사항은 면접전형 대상자에게 별도 공지</li> </ul> </li> <li>• <b>합격자결정: 면접전형 만점의 6할 이상(가점 포함) 득점자</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 소수점 이하 둘째자리미만 버림</li> </ul> </li> </ul>	면접방식	평가항목	PT + 질의응답	문제해결, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등								
면접방식	평가항목													
PT + 질의응답	문제해결, 의사소통, 대인관계, 조직이해 등													

전형		세부 내용
4단계	최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>전형대상: 면접전형 합격자</b></li> <li>• <b>합격자결정: 면접전형점수(우대가점 반영) 고득점 순으로 채용인원 이내(1배수) 선발</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 동점자 처리(선순위자) 기준: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자(취업지원대상자증명서상 가점비율이 높은 순) →면접전형 고득점자→필기전형 고득점자→서류전형 고득점자</li> </ul> </li> <li>• <b>예비합격자 선정: 입사 포기 등에 대비하여 각 직렬별 채용예정인원의 100% 선정(소수점 미만 올림)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 단, 각 직렬별 모집인원이 1명 이하인 직렬의 경우 채용예정인원의 200%를 최종합격자의 예비합격자로 선발</li> <li>※ 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 1년간 유효함</li> </ul> </li> </ul>
5단계	신체검사, 결격사유 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>전형내용: 신체검사, 채용서약서 징구 등을 통해 결격사유 확인</b></li> </ul>

## 5. 가점 부여

- 채용 우대가점 세부내용 참조(붙임2)

## 6. 예비합격자 제도 운영 방법

- 허위서류 제출 등 부정행위자 발생에 따른 피해자 구제, 입사포기자 발생시 추가합격 등을 위해 예비합격자(전형 단계별 성적순에 따라 적격자\* 대상 예비순번을 부여) 제도를 운영

\* 적격자: 단계별 과락, 인성검사 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

- (서류전형) 전형 단계별 적격자를 예비합격자로 운영
- 별도의 등록절차 없이 성적순에 따라 순번이 자동 부여되며, 필요시 안내 예정
- (최종합격자 발표) 채용예정인원의 100%를 예비합격자로 운영
- 별도의 등록이 필요하며, 미등록시 예비합격자에서 제외
  - ※ 예비합격자 신분은 **최종합격자 발표일로부터 1년간 유효함**
  - ※ 단, 일반직 4급(경력), 일반직 6급(경력) 중 각 직렬별 모집인원이 1명 이하인 직렬은 각 직렬별 채용예정인원의 **200%**를 최종합격자의 예비합격자로 선발함
  - ※ 응시한 분야(직렬)의 채용후보자가 입사포기 또는 임용 후 퇴사할 경우에 예비합격자를 신규채용

## 7. 지원서 접수

- 접수기간: '21.12.24.(금) 15:00 ~ '22.1.4.(화) 15:00(※ 마감시각 준수)
- 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://keco.bzpp.co.kr>)

- 접수 마감일에는 다수 동시접속 등으로 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일시를 준수하여 여유있게 지원하시기 바랍니다. 작성 중인 지원서라 하더라도 **마감일 15:00시까지 제출완료하지 않을 경우 접수 불가**하오니, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
  - ※ 접수시간 종료 후 수정 불가
- 최종 제출 완료 전 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출 예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 입사지원서 관련 시스템 오류 및 문의사항은 채용 콜센터(02-2286-3828, 02-2286-3866)로 연락하여 주시기 바랍니다.
- 기타 경력직 직무(임용 후 수행 업무)에 대해 궁금하신 사항은 아래의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.
  - (전산\_빅데이터) 032-590-5670 (빅데이터관리부)
  - (물산업클러스터 환경\_실증플랜트) 053-601-6056(실증화지원부)
  - (물산업클러스터 기타\_연구\_검인증) 053-601-6117(물융합연구부)
  - (기술직 6급(토목, 기계, 전기, 건축)) 032-590-3351(환경시설품질지원부)

## 8. 전형 일정

전형일정	일시	비고
지원서 접수	'21.12.24.(금) 15:00 ~ '22.1.4.(화) 15:00	· 채용 홈페이지( <a href="https://keco.bzpp.co.kr">https://keco.bzpp.co.kr</a> )에서 온라인으로만 접수 <b>※ 증빙자료 온라인 등록 필수</b> (제출서류는 '9. 증빙서류 제출' 참고)
서류전형 합격자 발표	'22.1.18.(화)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인
인성검사	'22.1.22.(토)	· 장소 및 시간: 서류전형 합격자 발표 시 공지 (시험장소: 서울 예정) <b>※ 인성검사는 필기전형일에 오프라인으로 실시</b> ※ 코로나-19 예방을 위한 시험관련 사전안내(붙임4 참조)
합격자 발표	'22.1.28.(금)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인
면접전형	'22.2.8.(화) ~ '22.2.11.(금)	· 개인별 면접일정 및 장소 별도 공지 (시험장소: 서울 예정) ※ 코로나-19 예방을 위한 시험관련 사전안내(붙임4 참조)
최종합격자 발표	'22.2.17.(목)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인

채용후보자 등록	'22.2.17.(목) ~ '22.2.23.(수)	· 채용신체검사서, 서약서 등 필수제출서류는 최종합격자에 한해 별도 공지
이의제기 신청	(서류) ~'22.1.20.(목) (인성) ~'22.1.30.(일) (면접) ~'22.2.19.(토)	· (접수방법) 이메일(cc2@careercare.co.kr)로 신청 ※ 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내 접수
임용	'22.2.28.(월)	· 결격사유 없는 자에 한해 '22.2.28. 임용

※ 코로나19 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여 채용일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내(붙임4 참조)를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

※ 일정변경과 관련하여 사유 발생 시 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 안내 예정

## 9. 증빙서류 제출

- 제출된 증빙서류는 **자격요건 및 입사지원서 기재사항 검증**을 위해 **활용**되며, 평가 외 사항(성명, 연락처 등)은 **평가위원에게는 제공되지 않습니다.** (검증 대상 외의 자료는 평가에 영향을 미치지 않으니 별도 제출하지 말 것)
- 증빙서류는 스캔(사본)하여 채용 홈페이지를 통해 컴퓨터 파일(PDF 등) 형태로 제출해 주시기 바랍니다.
- 기한 내 **제출하지 않거나 잘못 등록하여 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임**입니다.
- 또한 제출하신 증빙서류의 원본(자격증의 경우 사본)은 최종합격자 발표 후, 합격자에 한하여 별도 제출하여 주시기 바랍니다.

### □ 제출서류(※ 발급유효기간 유의 요망)

#### ○ 경력직(입사지원서에 필수 제출, 미제출시 입사지원서 작성내용 불인정)

- 입사지원서에 기재한 학위, 자격, 경력, 우대사항 등 서류평가가 대상이 되는 모든 항목은 '입사지원서' 온라인으로 증빙서류를 등록하며, 최종합격자 발표 이후 원본 제출함(입력 내용과 증빙이 불일치할 경우 불인정 처리될 수 있으므로 관련 서류를 사전 발급 받아 반드시 확인 후 입력하시기 바랍니다.)

구분	제출서류	발급유효기간	제출시점
입사지원서 증빙자료 (필수 제출 자료)	학위(졸업) 증명서	· 본인이 기재한 '응시자격' 요건에 해당하는 학위 증빙이 가능한 증명서 ※ 채용공고 시작일 현재 취득한 학위에 한해 인정	'21.12.21 이후 발급분
	자격증 (면허)	· 본인이 기재한 '응시자격' 요건에 해당하는 자격 증빙이 가능한 증명서 ※ 채용공고 시작일 현재 취득 및 유효한 자격에 한해 인정	발급일 무관
	경력증명서 (재직증명서)	· 본인이 기재한 '경력사항'에 해당하는 경력증명서 또는 재직증명서 ※ 기관에서 발급하는 경력증명서(재직증명서) 상 기관명(직인날인, 근무기간(년월일)까지 표기, 근무부서, 직위, 담당업무 등이 반드시 명시되어야 하며, 증명서 상 기간을 기준으로 입사지원서에 기재할 것	'21.12.21 이후 발급분

구분	제출서류	발급유효기간	제출시점
4대 보험 자격득실 확인서	※ 단, 일부 직렬(전산 빅데이터, 토목, 기계, 전기, 건축)은 관련 협회에서 발급한 경력증명서상 경력만 인정(4대보험 자격득실확인서 제출 불필요) ※ 경력사항은 '4대보험 자격득실확인서'에서 확인 가능한 경력만을 인정함 ※ 폐업회사의 경우 국세청에서 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'를 발급하여 함께 제출		
	▪ <b>본인이 제출한 '경력증명서'를 교차 확인할 수 있도록</b> 4대보험(고용, 국민, 건강, 산재 보험) 중 <b>1개 보험의 자격득실 확인서 제출</b> ※ 경력증명서(재직증명서)와 비교 확인 예정으로 근무기간이 확인 가능하도록 발급	'21.12.21 이후 발급분	
	▪ <b>모집분야별 지원자격 우대사항(3-2. 직군·직렬별 세부 지원자격 참고)에 해당하는 '자격·학위·경력 등'을 증빙할 수 있는 증명서</b> ※ (학위·자격) 채용공고 사직일 현재 취득 및 유효한 학위·자격에 한해 인정 ※ (경력) 상단의 '경력증명서(재직증명서)' 및 4대 보험자격득실확인서 등 증명서를 모두 제출시 인정(협회발급 경력증명서는 4대보험자격득실확인서 제출 불필요)	(학위·경력) '21.12.21 이후 발급분 (자격) 발급일 무관	
우대가점 (붙임2) 증빙자료	▪ <b>취업지원대상자 증명서</b> ※ 제출처란에 '한국환경공단'을 반드시 명시(관할 보존지청에서 발급) ※ 국가유공자 확인원 또는 보훈카드 등은 불인정	'21.12.21 이후 발급분	
	▪ <b>의사상자 증명서, 유족증 및 가족관계 증명서</b>	*의사상자 증명서, 유족증 발급일 무관 *가족관계증명서: '21.12.21 이후 발급분	
	▪ <b>장애인 증명서</b> 단, 국가유공자(지원공상군경 및 지원공상 공무원 포함) 또는 보훈보상대상자 <b>상이등급 기준에</b> 해당하는 자 중 장애인 전형에 지원 하는 자는 국가유공자증, 보훈보상대상자증 등 상이등급을 확인하는 서류 제출 (※ 취업지원대상자 증명서만 제출할 경우, 상이 등급 확인이 불가하므로, 반드시 상이 등급을 확인할 수 있는 자료 별도 제출) ※ 복지 장애인카드 및 수첩을 제출하는 경우 불인정	'21.12.21 이후 발급분	
	( <b>체험형인턴</b> ) ▪ <b>'19년, '20년 한국환경공단 체험형인턴 수료증 또는 경력(재직) 증명서</b> ※ 중도퇴사하여 수료하지 못한 자는 인정 불가 ※ 경력증명서(재직증명서) 상 기관명(직인날인), 근무기간이 반드시 명시되어야 하며, 증명서 상 기간을 기준으로 입사지원서에 기재할 것	'21.12.21 이후 발급분 (인턴수료증은 발급일 무관)	
	( <b>공단 근무경력자</b> ) ▪ <b>한국환경공단 경력증명서 또는 재직증명서</b>	'21.12.21 이후 발급분	

구분	제출서류	발급유효기간	제출시점
저소득층  북한이탈주민  다문화가정 자녀  경력 단절 여성	※ 경력증명서(재직증명서) 상 기관명(직인날인), 근무기간이 반드시 명시되어야 하며, 증명서 상 기간을 기준으로 입사지원서에 기재할 것		
	▪ <b>수급자 증명서(수급기간 명시) 또는 한부모 가족증명서(지원기간 명시)</b> ※ 대상 기간이 2년 이상임을 확인할 수 있도록 기간 명시 ※ 단, 수급자는 사회보장급여결정통지서 등 수급 기간 확인이 가능한 서류를 반드시 제출	'21.12.21 이후 발급분	
	▪ <b>북한이탈주민등록 확인서</b>	'21.12.21 이후 발급분	
	▪ <b>가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부모 또는 모 결혼이민자 및 귀화허가를 받은자 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 前 국적 표시), 부 또는 모 명의의 외국인 등록사실증명서 각 1부</b>	'21.12.21 이후 발급분	
	▪ <b>고용보험 피보험자격 이력 내역</b> ※ 여성임을 확인하기 위해 주민등록번호 뒷 7자리 중 첫 번째 숫자는 블라인드 처리하지 말 것 ▪ <b>경력 단절 사유 확인을 위한 증빙자료:</b> 임신확인서, 혼인관계증명서(상세), 전문의의 의사소견서(진단서), 가족관계증명서(상세), 이 외 경력단절사유를 확인할 수 있는 서류	'21.12.21 이후 발급분	

<증빙서류 제출시 유의사항>

- 가. 관련 증명서는 반드시 원본이나 발급기관에서 발행해 주는 자격취득 확인서 등을 스캔하여 제출  
- 경력·자격·학위 등 확인이 필요한 인적사항(이름, 생월일, 전공명, 직장명 등)을 제외한 **인적사항시진, 성별, 나이, 주민등록번호, 출신지, 학교명, 가족관계, 신체조건**이 포함된 문서는 **블라인드** 후 제출  
나. (**경력직**) **입사지원시 증빙자료를 등록**하여야 인정하며, **해당 경력(등급), 자격 및 우대사항은 채용 공고시작일**까지 해당직무와 관련하여 근무한 경력 및 자격 취득에 대해 증빙자료로 증명이 가능한 경우에 인정하며, 담당업무 내용이 불분명하여 채용분야와 관련성 확인이 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있음  
- 경력증명서 및 4대보험 자격득실확인서상 중복되는 기간만 경력으로 인정하며, 단, 일부 직렬(전산\_빅데이터, 토목, 기계, 전기, 건축) 관련 협회에서 발급한 경력증명서상 경력만 인정(4대보험 자격득실확인서 제출 불필요)  
- 발행기관의 경력증명서 양식에 담당 업무란이 없어 발행기관의 인사담당자가 해당경력을 수기로 작성한 경우, 인사담당자의 성명, 연락처, 서명을 추가하여 제출(추후 확인불가시 불합격 처리)  
- 공단 경력(재직)증명서는 공고일('21.12.21.) 이후 발급한 증명서에 한해 인정함(공고시작일('21.12.21.)까지 재직기간을 산정)  
다. **위의 공지된 발급일 또는 유효기간 등 미준수시 불합격 처리**

## 10. 이의신청 안내

- 접수기간: 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내  
(서류) '22.1.18.~1.20. (인성) '22.1.28.~1.30. (면접) '22.2.17.~2.19.
- 접수방법: 이메일(cc2@careercare.co.kr)을 통해 접수  
※ 양식1(이의신청서) 참조
- 처리방법: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 내용 검토 결과 회신  
**<이의신청 처리 예외사유>**
  - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항 (합격자 발표 등에 대한 문의는 콜센터 또는 채용 홈페이지 Q&A 활용 요망)
  - 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보, 응시자의 전형 단계별 개인접수 및 순위, 컷라인 공고서 상 명확히 기재되어 있는 내용 등
  - 기타 정보제공이 어려운 사항 등

## 11. 기타 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 지원자격, 자격증, 증빙자료 등을 철저히 확인하시기 바라며, 입력 오류, 허위 등록 등에 따른 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 따라서 입사지원서 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 미기재 또는 오기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 또한, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명 또는 단체명(유추할 수 있는 이메일 주소 사용 금지), 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서에는 연락처(휴대전화 등)를 기재하시기 바라며, 기재착오, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임이므로 관련사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 응시원서 등에 기록사항을 거짓기록한 자는 공단 인사규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 2년간 채용 응시자격을 정지하며, 채용에 관한 청탁, 압력 등 부정행위자는 공단 인사규정에 따라 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고 5년간 채용 응시자격을 정지합니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙자료를 제출하지 않거나,

입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 입사 취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

- 각종 증빙서류는 필요시 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 장애인 응시자 및 임신부의 경우 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.  
※ 반드시 관련 증명서를 스캔하여 제출, 편의지원 세부사항은 [붙임5] 참조
- 채용 신체검사 결과, 부적격자는 최종 불합격 처리됩니다. 다만, 공무원 채용 신체검사 규정 제5조에 따라 아래의 어느 하나에 해당하는 지원자 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 지원자에 대해서는 예외로 합니다.
  1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조 제1항 제4호, 제6호, 제12호, 제15호, 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명 부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
  2. 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제2조 제3호에 따른 의사상자
  3. 장애인복지법 제2조에 따른 장애인
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종 합격자 통지 후 공단 인사규정 상의 결격사유 등이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격 시에는 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다. 임용식 등 공단에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소될 수 있습니다. 임용일 이후 학교졸업을 위한 별도의 편의를 제공하지 않으므로 학업포기 의사가 없는 재학생들은 지원 시 고려하시기 바랍니다.(단, 연가, 시간선택 근무제도 등 활용 가능)
- 지원자가 제출한 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부 확정일(최종합격자 발표일) 이후 14일 이내 채용서류(전자 제출서류 제외)반환을 청구할 수 있습니다.(※양식2(채용서류 반환청구서) 참조)
- 각 전형단계별 전형 내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공단 및 채용 홈페이지(<https://keco.bzpp.co.kr>), 개인 이메일을 통해 공지합니다. **응시자의 전형 단계별 개인접수 및**

순위, 커트라인은 공개하지 않습니다.

- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 채용공고를 충분히 확인하시기 바라며, 기타 문의사항은 채용 콜센터(02-2286-3828, 02-2286-3866)로 문의하여 주시기 바랍니다.(채용공고상 명시된 내용의 단순 확인 등은 자제해 주시기 바랍니다.)

### 채용 청탁 금지 안내

- 한국환경공단은 투명하고 공정한 채용 제도를 운영하고 있습니다. 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위에 대한 신고센터(한국환경공단 홈페이지 내 K-eco 신문고)를 운영하고 있사오니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[붙임1]

## 공단 인사규정 제16조 결격사유

제16조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

[붙임2]

## 신규직원 채용 우대가점 적용 세부내용

### □ 법정가점

구 분	가점	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자	법률에서 정하는 비율 (각 전형별 만점의 5% 또는 10%)	증빙서류 제출자에 한함
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자		
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자		
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자		
「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자		
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자		

※ 관련 법령에 따라 모집인원 4명 이상 직렬에 한해 가점 적용

### □ 특별가점

구 분	가점	비고
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	각 전형별 만점의 3% 5%	증빙서류 제출자에 한함
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%	

※ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따라 의사상자(본인), 의사자의 배우자·자녀는 서류·필기·면접전형 만점의 5% 부여, 의사자의 배우자·자녀는 서류·필기·면접전형 만점의 3% 부여

### □ 공단경력가점

구 분	가점	비고
한국환경공단 체험형인턴('19년, '20년에 한함) 수료자 * 중도 퇴사자는 인정 불가, 채용 공고 시작일 기준 최근 2년 이내 수료자에 한함	서류전형 만점의 2%	증빙서류 제출자에 한함
한국환경공단 근무경력(일반직, 공무원직, 기간제 근로자 등) 6개월 이상인 재(단, 체험형 인턴 근무기간 포함) * 하단의 근무기간별 배점기준 참고	서류전형 만점의 5% 이내, 필기전형 만점의 10% 이내	

공단 근무 기간	6개월 이상 ~ 12개월 미만	12개월 이상 ~ 24개월 미만	24개월 이상
서류전형 가점(%)	3	4	5
필기전형 가점(%)	6	8	10

※ 근무 기간은 합산하여 산출하며, 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림(예, 11개월 15일 = 12개월, 11개월 14일 = 11개월)

※ 체험형인턴 가점은 과거 채용공고시 지원여부에 관계없이 '19년도 및 '20년 체험형인턴 수료자일 경우 가점부여 됨

※ 체험형인턴 가점과 공단 근무경력 가점은 중복인정 불가

※ 기술직 4급(경력)의 경우 공단경력가점 미부여

※ 근무기간은 공고시작일('21.12.21.)까지 산정

### □ 저소득층

구 분	가점	비고
「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자)에 해당하는 기간이 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람		

### □ 북한이탈주민

구 분	가점	비고
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

### □ 다문화 가정 자녀

구 분	가점	비고
「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 자녀이며, 입사지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 사람	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

### □ 경력단절여성

구 분	가점	비고
「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따라 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 사유로 공고시작일 기준 경력 단절기간이 연속하여 1년 이상인 여성	서류전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

※ 15일 이상은 1개월로 하고, 15일 미만은 버림

### □ 기타

- (가점 계산 방법) 가점 항목별(법정가점, 특별가점 등) 가점은 합산이 가능하며 최대 15% 내에서 적용(항목내 합산은 불가, 전형단계별로 평가점수가 만점의 4할 이상 득점자에 한해서만 가점 적용함)
- (최종합격자 선정시 가점 반영) 가점 적용된 면접점수(100%)로 평가
- (증빙서류) : '9. 증빙서류 제출' 반드시 참고
  - 일반직(경력) 우대가점 대상자는 서류접수시 제출하며, 유효기간에 유의하여 등록 서류를 사전에 준비 요망(미제출시 서류전형 응시 불가, 제출자료 불일치시 불합격 처리)

[붙임3]

## 경력직원 채용 서류전형 평가기준일반직 4급 및 6급 경력

- 입사지원서 불성실 작성은 불합격 처리하고, 자격학위, 관련 경력, 자기 소개서 등을 평가하고, 우대가점(붙임2)을 적용하여 고득점 순으로 선발

\* 불성실 작성: 기관명 오기재, 작성항목 누락, 문항별 답변 중복, 의미 없는 문자 나열, 문항과 무관한 내용 작성 등

- 서류전형 평가 배점표 및 배점 기준

(단위: 점)

구 분		평가내용 및 점수		비고
		경력·자격 등(50)	자기소개서 및 직무수행계획서(50)	
일반직 4급 (경력)	전 산 (빅데이터)	○(관련분야 학위 또는 자격 취득 후) 해당분야 경력 5년 이상 7년 미만: 40점 ○(관련분야 학위 또는 자격 취득 후) 해당분야 경력 7년 이상: 45점 ※ 아래 조건 중 하나 이상 충족시 최대 5점 내 우대가점 부여 · 국가공인 데이터분석 전문가(ADP) 또는 준전문가(ADsP) : 5점 · 국가공인 데이터아키텍처 전문가(DAP) 또는 준전문가(DAsP) : 5점 · 국가기술 빅데이터분석기사 : 5점 · 빅데이터·데이터사이언스·인공지능 관련 분야 석사학위 이상 : 5점	평가위원 정성평가	
	환 경 (실증플랜트)	○(관련분야 학위 또는 자격 취득 후) 해당분야 경력 5년 이상 7년 미만: 40점 ○(관련분야 학위 또는 자격 취득 후) 해당분야 경력 7년 이상: 45점 ※ 아래 조건 중 하나 이상 충족시 최대 5점 내 우대가점 부여 · 수질관리기술사 : 5점 · 환경(수질)분야 박사학위 : 5점	평가위원 정성평가	
	기 타 (연구·인검증)	○(관련분야 학위 또는 자격 취득 후) 해당분야 경력 5년 이상 7년 미만: 40점 ○(관련분야 학위 또는 자격 취득 후) 해당분야 경력 7년 이상: 45점 ※ 아래 조건 중 하나 이상 충족시 최대 5점 내 우대가점 부여 · 상하수도기술사 : 5점 · 수질관리기술사 : 5점 · 기계기술사 : 5점 · 건축전기설비기술사 : 5점 · 전기안전기술사 : 5점 · 화공기술사 : 5점 · 기계·전기·환경·화공 분야 박사학위 : 5점	평가위원 정성평가	

일반직 6급 (경력)	토 목	○(각 관련분야(토목, 기계, 전기, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당 분야 경력 2년 이상인 자) : 35점 ○(각 관련분야(토목, 기계, 전기, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당 분야 경력 2년 이상인 자 중) 관련 분야 기술등급 '중급' : 40점 ○(각 관련분야(토목, 기계, 전기, 건축) 학사 학위 취득한 자 또는 기사 소지자 또는 산업기사 취득 후 해당 분야 경력 2년 이상인 자 중) 관련 분야 기술등급 '고급이상' : 45점	평가위원 정성평가
	기 계	※ 경력, 기술등급사항은 건설기술·전력기술 관련 협회(한국건설기술인협회, 한국전기기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 각 관련분야(토목, 기계, 전기, 건축) 합산 참여기간 및 기술등급으로 산정. 단, 각 분야별 (설계·시공, 건설사업관리, 품질관리) 등급이 다른 경우, 상위등급 적용 ※ 우대사항 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제2조에 따른 환경시설 분야 경력 1,095일 이상 (공고일 기준)인 자 : 5점 * 건설기술 관련 협회(한국건설기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 '공사종류별 인정일수 현황' 중 환경시설분야(건설 기술인 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 [별표3]에 따른 4.가. 건설 공사의 종류 중 대분류 16. 쓰레기소각 시설, 17. 폐수종말처리시설, 18. 하수종말처리시설, 20. 환경시설, 22. 상수도 시설(상수도, 정수장) 및 23. 하수도 분야) 합산 참여일수로 산정 * 전력기술 관련 협회(한국전기기술인협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 '참여분야' 중 환경시설분야(전력기술인 경력확인서 참여분야 분류코드에 따른 41. 쓰레기소각 시설, 42. 오·폐수처리시설, 43. 상·하수도·정수시설 및 49. 그 밖의 에너지·환경 시설 분야) 합산 참여일수로 산정	
	전 기		
	건 축		

※ 해당 경력(등급), 자격 및 우대사항은 채용공고 시작일('21.12.21)까지 해당직무와 관련하여 근무한 경력 및 자격 취득에 대해 경력증명서 등 증빙자료로 증명 가능한 경우에 인정하며, 담당업무 내용이 불분명하여 채용분야와 관련성 확인이 어려울 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있음

※ 기술직 6급(경력)은 관련분야' 중 1개 분야만 지원 가능하며, 각 해당분야 경력만 산정 (분야별 경력 합산불가)

\* 토목, 기계, 전기, 건축

## 코로나19 예방을 위한 시험관련 사전안내

2021년도 하반기 한국환경공단 신규직원 채용 지원자 분들께 안내드립니다.

‘코로나19’의 지역사회 확산을 방지하고 응시자의 건강과 안전을 위해 아래와 같이 유의사항을 사전 안내하오니, 필기전형(인성검사) 및 면접전형 응시에 반드시 참고해 주시기 바랍니다.

응시자 유의사항
<p><input type="checkbox"/> 공단은 모든 고사장을 시험 전·후로 방역하고, 응시자는 체온측정 및 손 소독 등을 실시한 후 입실할 수 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체온 측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 수 있으니 미리 시험장에 도착하기 바랍니다.</li> <li>- 체온측정 후 이상 징후(37.5℃ 이상 발열, 심한 기침 등)가 있는 응시자는 별도 고사실에서 시험을 실시하오니 양해 부탁드립니다.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> <b>코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 필기전형(인성검사) 및 면접전형에 응시할 수 없습니다.</b> 단, 음성판정을 받고 보건당국의 외출허가서 등 증빙자료를 사전에 제출하는 응시희망자는 별도고사실에서 필기(인성검사) 및 면접전형에 응시할 수 있도록 할 예정입니다.</p> <p><b>또한, 모든 응시자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 격리지침을 위반하지 않도록 유의해 주시기 바랍니다.</b></p> <p><input type="checkbox"/> 모든 응시자들은 전형 당일 입실부터 퇴실시까지 반드시 마스크(KF94 이상 권장)를 착용하셔야 합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 신분확인 시에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조해 주시기 바랍니다.</li> <li>- 응시자가 코로나19 예방수칙을 따르지 않을 경우 감독관의 제재조치가 가능할 수 있으니 이점 유의해 주시기 바랍니다.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 손세정제 사용, 손 씻기 생활화, 기침 예절준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생을 철저히 관리해 주시기 바랍니다.</p> <p>※ 코로나19 감염증 확산추이에 따라 필기전형(인성검사), 면접전형 등 채용일정이 변경될 수 있으니 전형 단계별 안내사항을 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.</p>

## 장애유형별 편의지원

장애유형 및 등급		필기전형(인성검사) 편의지원 내용
지체장애	상지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 확대문제지</li> <li>• 보조공학기기 지참 허용</li> <li>• 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> <li>• 시험시간 연장(1.5배)</li> <li>• 시험 답안지 대필</li> <li>• 공통 편의지원 내용만 신청 가능</li> <li>• 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>
	1~3급(중증)	
	4~6급(경증)	
하지	1~6급(중증)	
뇌병변장애	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 확대문제지</li> <li>• 보조공학기기 지참 허용</li> <li>• 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> <li>• 시험시간 연장(1.5배)</li> <li>• 시험 답안지 대필</li> <li>• 공통 편의지원 내용만 신청 가능</li> </ul>
	1~3급(중증)	
	4~6급(경증)	
시각장애	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 확대문제지</li> <li>• 보조공학기기 지참 허용</li> <li>• 시험시간 연장(1.5배)</li> <li>• 축소문제지(확대독서기 사용자)</li> <li>• 시험시간 연장(1.5배)</li> <li>• 공통 편의지원 내용만 신청 가능</li> </ul>
	1~3급, 4급 2호 (좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은자)	
	4,5급 1호, 6급 중 좋은 눈의 교정시력이 0.3 이하 (나쁜눈의 시력이 0.02 이하이고 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 자)	
	5급 2호, 6급(위 조건 이하의 자)	
청각장애	2~6급	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시요령 등 서면자료 제공</li> <li>• 보조공학기기 지참 허용</li> </ul>
기타 의료기관장이 인정한 장애	일시적 신체장애로 응시에 현저한 지장이 있는 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애정도를 검증하여 결정</li> </ul>
	등급 구분 없음 (과민성대장증후군 및 과민성방광증후군, 신장, 심장, 장루, 요루 장애 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시험시간 일반응시자와 동일</li> <li>• 장애전형 응시자에 한하여 해당 증후가 있을 경우 시험 중 화장실 사용 허용</li> </ul>
기타	임산부 (의사소견서 증빙)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시험 중 화장실 사용 허용</li> <li>• 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>

- 신청방법
  - 원서 접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
  - 원서 작성화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시(보조 공학기기는 장애유형과 관련한 보조기기에 한함.)
  - 원서 접수 후 편의제공 여부 별도 통보함
- 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공
- 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

[양식1]

## 2021년도 하반기 한국환경공단 신규직원 채용 이의신청서

성 명		
수험번호		
채용구분		기술직 4급 등
직 렬		
주 소		
연 락 처	휴대 폰번호	
	이메일주소	
이의신청사유		육하원칙에 따라 자세하게 기술
상기 본인은 2021년도 하반기 한국환경공단 신규직원 채용과 관련하여 위와 같이 이의 신청서를 제출합니다.		
한국환경공단 이사장 귀하		
20 . . .		
신청자 : (서명)		

### ※ 신청 시 유의사항

- 이의신청 처리 예외사유를 확인하고 명확히 기재 바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다. 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.  
<이의신청 예외사유>
  - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
  - 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보, **응시자의 전형 단계별 개인점수 및 순위, 커트라인**, 공고서 상 명확히 기재되어 있는 내용 등
  - 기타 정보제공이 어려운 사항 등
- 회신은 채용 홈페이지를 통해 시행하며, 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[양식2]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국환경공단 이사장 귀하

공지사항
------

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[전산(빅데이터)]

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략.계획	01. 정보기술전략
				03. 정보기술기획
				05. 빅데이터 분석
				07. 빅데이터기획
			02. 정보기술개발	04. DB엔지니어링
				09. 빅데이터플랫폼구축
				11. 데이터아키텍처
03. 정보기술운영	04. 빅데이터운영관리			
07. 인공지능	01. 인공지능플랫폼구축			
				03. 인공지능모델링
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>· 환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>· 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>· 환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>· 환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>· 대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>· 탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경정보 융합 빅데이터 플랫폼 인프라 구축 및 운영(HW, SW, NW)</li> <li>· 빅데이터 전략계획 수립 및 추진</li> <li>· 빅데이터 플랫폼 운영 활성화 및 직원 기술교육</li> <li>· 환경정보시스템 데이터 허브 시스템 구축 및 운영</li> <li>· 연계 수집·제공 데이터에 대한 연계시스템 구축·운영</li> <li>· 빅데이터 분석과제 발굴 및 분석 프로세스 수행</li> <li>· 데이터기반행정 활성화법 관련 업무</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 빅데이터 구축·활용 및 인공지능 머신러닝에 대한 전문지식</li> <li>· 데이터마이닝 및 분석과제 발굴, 분석프로세스</li> <li>· 빅데이터 분석도구의 운용</li> <li>· 데이터 분석·통계에 대한 지식</li> <li>· 데이터베이스, 운영체계에 관한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 빅데이터 분석과제의 발굴 능력</li> <li>· 데이터마이닝에 의한 빅데이터 분석 능력</li> <li>· 데이터 전처리, 가공 능력</li> <li>· 빅데이터 분석도구 운용 능력</li> <li>· 빅데이터 분석프로세스 과정에 대한 결과서 작성 능력</li> <li>· Hadoop 및 RDBMS 운영관리 능력</li> <li>· 정보수집 및 활용, 수리통계 능력</li> <li>· 목표달성을 위한 핵심성공요소 식별 능력</li> <li>· IT 활용능력, 법령 및 기준 이해</li> </ul>			

직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 적극적이고 창의적으로 업무를 발굴하고 추진하는 자세</li> <li>· 복잡한 내용에 대한 각각의 관련성을 파악하고 핵심사항을 파악하려는 태도</li> <li>· 문제점 및 개선방향 도출에 필요한 논리적이고 적극적인 자세</li> <li>· 지침에 따라 정확히 업무를 수행하려는 태도</li> <li>· 의견조율과 합의도출을 위한 대내외 의사소통 자세</li> <li>· 조직원간 융화·배려와 협력에 의한 업무처리 자세</li> </ul>
직업기초능력	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 정보능력
관련자격	· 지원요건 및 우대사항은 공고문 참고
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[환경(실증플랜트)]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 환경-에너지-안전	01. 산업환경	01. 수질관리	02. 수질공정관리 04. 정수시설운영관리
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가물산업클러스터 실증플랜트(정수, 하·폐수, 재이용) 운영 관리</li> <li>플랜트 사용일정관리, 실증시험 수행가능여부 검토</li> <li>실증시험을 위한 시설물 설치지원, 적정 실증시험을 위한 시설물 기능 확보</li> <li>물기술 성능검증제도 운영 및 제도 활성화 방안 시행</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(수질공정관리)</b> 하·폐수·재이용 플랜트 시설 구성·제어에 대한 지식, 공정별 유입수·처리수 농도에 대한 해석능력, 수질오염물질 특성 및 제거 메커니즘, 상하수도 시설기준 등</li> <li><b>(정수시설운영관리)</b> 정수플랜트 공정별 주요 시설기준, 먹는 물 및 수질오염 시험기준, 표준 및 고도처리공정 이해, 단위 공정별 운영메커니즘 및 설비 특성 파악</li> <li><b>(기 타)</b> 탈수기, 탈취기 등 부대설비 유지관련 지식, 막 관련 지식(원리, 성능평가기준, 공정 운전 및 제어 방법 등) 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(수질공정관리)</b> 약품량·단위공정별 운전조건 등 공정이해 능력, 수질분석, 데이터 해석 및 수처리 효율 등 분석 능력, 수질오염공정시험방법 이해 등</li> <li><b>(정수시설운영관리)</b> 단위공정별 운영관리 및 효율·성능 평가, 수질에 따른 전/후처리공정/설비 운영기술, 막여과성능 평가 및 세정기술, 정수지 소독능 평가, 수질자료 평가분석, 단위 공정별 운영인자 조작, 각종 수질기준에 대한 이해, 오염물질 제거 관리기술</li> <li><b>(기 타)</b> 플랜트 구성 제품·기술 성능평가 능력, 막 오염도·내구성·여과성능 평가능력, 배출수 계통 물질수지 파악능력, 실증시험을 위한 공정변경의 적정성 검토능력 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(수질공정관리)</b> 정확한 데이터 관리, 효율적 운전 능력, 종합적인 공정효율을 판단하려는 태도, 안전사항 준수 의지 등</li> <li><b>(정수시설운영관리)</b> 수도시설 운영기준 및 먹는 물 수질기준 등 준수, 장애원인 규명과 대응 방안에 대한 적극성, 안전사항 준수 의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 기술능력</li> </ul>			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원요건 및 우대사항은 공고문 참고</li> </ul>			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[기타(연구 · 인검증)]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야			
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가 물산업 분야의 기술개발 및 인검증 지원 기획 및 운영, 연구전략 수립, 연구과제 기획 및 운영, 기술동향 분석, 미래 핵심기술 발굴 등</li> <li>국내외 인검증 지원 관련 프로그램 기획 및 시행</li> <li>기업 중심의 수요맞춤형 및 구매조건부 연구개발사업 기획 발굴 및 수행</li> <li>국내외 연구 기관 및 산업계와 연계한 물산업 연구개발 및 인검증 분야 교육 및 기술지원</li> <li>국내 물기업의 해외진출을 위한 국제공동연구 수행 및 해외 인검증 지원</li> <li>센서/계측기기/제어설비 관련 물기업의 기술개발 및 인검증 지원</li> <li>물기업 신기술·제품의 성능 및 인검증 지원</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>전공 지식, R&amp;D기획, 기술 및 시장 분석 등</li> <li>물산업 관련 혹은 기타 인검증제도에 관한 지식</li> <li>KC, KS 등 주요인증 지정 프로세스</li> <li>국내·외 주요 인증제도 현황</li> <li>물 기술·제품의 평가 기준 표준화를 위한 제반 지식(환경, 전기, 기계공학 등)</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내·외 주요 인·검증제도 및 지정 절차 조사연구, 수행 능력</li> <li>KC, KS 등의 지정을 위한 규격화·표준화 수행 능력</li> <li>실증화시설을 활용한 물기업 인·검증지원 방안 마련 능력(관련법, 제도의 이해)</li> <li>물기업 인·검증 애로사항 해소를 위한 컨설팅 수행 능력</li> <li>외국어 회화 및 보고서 작성 능력(영어 등)</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무수행의 문제점에 대한 창조적이고 합리적 해결을 추구하는 직무태도</li> <li>업무수행의 필요한 기술의 이해와 지속적 기술개발 노력의 학습적 직무태도</li> <li>고객 응대 및 대처 능력에 대한 유연한 직무태도</li> <li>문제해결을 위한 소통 능력 및 끊임없는 도전적 직무태도</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리, 자기개발능력, 기술능력, 정보능력</li> </ul>			
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원요건 및 우대사항은 공고문 참고</li> </ul>			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[토목]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	01. 토목설계·감리	06. 상하수도설계
	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	05. 환경설비설계	
		03. 플랜트사업관리	01. 플랜트사업관리	
23. 환경·에너지·안전	04. 환경서비스	01. 환경경영	03. 환경관리	
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>· 환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>· 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>· 환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>· 환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>· 대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>· 탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경기초시설 공사관리 감독</li> <li>· 환경시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치사업 사업계획 수립 및 변경, 설계관리, 기술검토</li> <li>· 환경시설 민간투자사업 타당성검토 및 설계 경제성(VE) 검토 수행 등</li> <li>· 유역별 통합 하수도시설 운영관리 사업계획 수립 및 변경, 하수관로 성과평가 업무</li> <li>· 환경시설 기술진단 및 지원 및 폐기물처리시설 검사 및 진단</li> <li>· 토지매수 및 생태복원 등 유역관리사업 사업계획 수립·변경 및 수변 생태관리</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(상하수도 설계)</b> 상하수도 공학, 상하수도처리 이론 및 지식, 상하수도 시설 규모 산정 및 토목 구조 검토 관련 지식, 시설별 수량, 단가산출 등 설계비 적정성 검토 지식, 건설사업 관리에 따른 계약규정 변경에 대한 지식</li> <li>· <b>(환경설비 설계)</b> 폐기물관리법, 대기환경보전법, 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률, 하수도법 등 관련 법규, 환경오염 방지시설 관련 설치지침, 해당 환경시설의 기능에 대한 이해와 적합한 토목구조물에 대한 이해</li> <li>· <b>(플랜트 사업관리)</b> 플랜트 공정을 위한 토목구조물의 역할, 건축설계, 조달 업무지식, 건설 사업관리에 따른 계약규정 변경에 대한 지식(설계변경, 물가변동 등)</li> <li>· <b>(환경관리)</b> 환경기준과 환경관리지침에 대한 지식, 주변 지역의 현황에 대한 지식, 시설물 등 기본 동작 원리에 관한 지식, 환경 행정 관련 실무적 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(상하수도 설계)</b> 상하수도 수요량 산정에 대한 계획목표 설정방법, 토질, 토목구조, 상하수도 관련 기술 전반, 토목시공과 지하구조물 축조 기술, 복잡한 내용에 대한 각각의 관련성을 파악하고 핵심사항을 분류하는 능력</li> <li>· <b>(환경설비 설계)</b> 관련 법규 해석 및 적용 능력, 법적 절차 해석 능력</li> <li>· <b>(플랜트 사업관리)</b> 설계도서에 대한 이해와 문제점 파악 능력, 정성적·정량적 분석 능력</li> <li>· <b>(환경관리)</b> 환경사고 대응 절차의 인지능력, 환경오염원 물질 파악능력, 의사소통 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(상하수도 설계)</b> 종합적이고 전체적인 시각과 관점, 설계기준 및 지침 준수</li> <li>· <b>(환경설비 설계)</b> 기존시설 운전상태의 문제점과 개선방안 도출을 위한 분석 노력, 관련 법규를 준수하려는 의지</li> <li>· <b>(플랜트 사업관리)</b> 프로젝트 관리 절차서 준수, 프로젝트 문제 파악과 해결을 위한 적극적 태도, 목적(환경기초시설의 품질관리) 달성을 위한 책임자 의식</li> <li>· <b>(환경관리)</b> 사업 중 발생하는 환경문제에 대한 적극적인 해결</li> </ul>			
직업기초능력	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력			
관련자격	· 지원요건 및 우대사항은 공고문 참고			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[기계]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트 설계·감리	06. 플랜트설비감리
15. 기계	01. 기계설계	01. 설계기획	01. 기계설계기획	
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>· 환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>· 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>· 환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>· 환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>· 대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>· 탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경 공단에서 수행하는 상하수도, 공공폐수, 가축분뇨 및 환경에너지 시설 등 복합공정의 설계·용역관리 중 토목, 건축, 전기, 환경, 공조분야와 협조 하에 기계분야 설계용역관리 및 공사관리</li> <li>· 환경기초시설 민간투자사업 기계분야 타당성 검토</li> <li>· 환경기초시설 설계경제성(VE)수행</li> <li>· 운영 중인 상하수도, 공공폐수, 가축분뇨 및 환경에너지시설 등에 대한 운영자 의견 청취 및 운영현황 조사, 공정별 기술진단 수행</li> <li>· 기타 공공처리시설에 대한 환경부 등 대외기관 정책지원 및 기술지원 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(플랜트 설비감리)</b> 플랜트 공정을 위한 적합한 기계 선정에 대한 지식, 선정된 기계에 대한 시방기준 및 시험방법 선정에 대한 지식, 건설사업관리에 따른 계약규정 변경에 대한 지식 (설계변경, 물가변동 등), 플랜트 설치 계약 내역서 및 공사비 산출근거, 세부공정별 기자재 제작도면 검토에 필요한 지식, 설비의 부하용량 산정 관련 지식</li> <li>· <b>(기계설계기획)</b> 환경시설 설계경제성(VE)에 관한 지식, 기계설계에 관한 전반적 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(플랜트 설비감리)</b> 운영 중인 환경기초시설 기계류의 적정 작동에 대한 평가 기술, 품질계획서 및 안전관리계획서 검토 능력, 적정 건설 장비 투입계획서 선정 기술, 설계도서 및 제작도면 및 시방서 검토 능력, 관련 공정의 설계도면 이해와 검토 능력, 설계 기준의 플랜트용량 계산 능력, 준공된 시설물의 기계류에 대한 유지관리지침서 작성 기술</li> <li>· <b>(기계설계기획)</b> 설계비용의 산정 기술, 설계경제성(VE) 검토 관련 기능정의 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(플랜트 설비감리)</b> 공사감리 업무절차의 준수, 관련 법령 및 기술기준 준수, 감리업무 수행을 위한 성실성, 관련기관과의 협력적 태도, 도서검토에 대한 적극적인 대처 능력, 에너지 절감을 위한 지속적인 관리 및 유지, 설비용량의 적합성 확보를 위한 태도</li> <li>· <b>(기계설계기획)</b> 원활한 협조와 정보 수집을 위한 대인관계 능력, 자료수집 및 법규와 규정에 관한 분석적 태도</li> </ul>			
직업기초능력	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력			
관련자격	· 지원요건 및 우대사항은 공고문 참고			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[전기]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	06. 전기설비설계·감리	02. 전기설비감리
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>· 환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>· 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>· 환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>· 환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>· 대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>· 탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치사업 설계관리 및 기술검토 공사관리 및 감독</li> <li>· 운영 중인 상하수도, 공공폐수, 가축분뇨 및 환경에너지시설 등에 대한 운영자 의견 청취 및 운영현황 조사, 공경별 기술진단 수행</li> <li>· 수질 및 대기 원격감시체계 운영을 위한 시스템 및 통신방식 운영관리</li> <li>· 기타 공공처리시설에 대한 환경부 등 대외기관 정책지원 및 기술지원 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(전기설비 운영관리)</b> 해당 공사 관련 법령 지식, 공사단계별 시공관리업무 수행에 필요한 지식, 시설별 설계에서 산출(수량, 단가산출 등)적정성 검토 지식, 세부공경별 기자재 제작 도면 검토에 필요한 지식, 설비의 부하용량 산정 및 간선보호 관련 지식, 공사 및 관급자재 발주관련 지식</li> <li>· <b>(전기설비 운영)</b> 전기 설비 내 전기기기의 구조와 특성에 관한 지식, 측정 장비를 활용한 전기기기 측정 지식, 전기설비 기술기준에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(전기설비 운영관리)</b> 공사기간 및 공사비의 적정성 검토 능력, 품질계획서 및 안전관리계획서 검토 능력, 인력투입 및 장비투입계획서 검토 능력, 예정공정계획 검토 확인 및 계획공정 대비 실공정 적정성 검토 능력, 안전관리계획의 법령사항 확인, 안전보건관리계획서, 재해예방 및 현장 안전점검, 안전사고처리, 안전교육의 적정성 확인 검토 능력, 설계도서 및 제작도서 검토 기술 능력, 공사 및 관급자재 발주 관련 법령 검토 및 협의능력, 기자재 제작도서 검토 능력, 관련 공정의 설계도면 이해와 시공 적정성 검토 능력, 설계기준의 간선용량 및 전기설비 용량 계산 능력, 과전류차단기 선정과 설치방법에 대한 기술, 준공검사·시설물인계인수·유지 관리지침서·준공도서 인계 적정성 검토·확인·감독 능력</li> <li>· <b>(전기설비 운영)</b> 전기설비의 전기기기 운영 기술, 발전기 전기적 특성과 관련한 기술, 전기 설비 운영 시 운전상태 변화에 대한 파악 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(전기설비 운영관리)</b> 공사공법 및 공사감리 업무절차의 준수, 관련 법령 및 기술기준 준수, 관리감독업무 수행을 위한 성실성, 관련기관과의 협력적 태도, 도서검토에 대한 적극적인 대처 능력, 에너지 절감을 위한 지속적인 관리 및 유지</li> <li>· <b>(전기설비 운영)</b> 관계 부서 간 업무 협조를 위한 원활한 의사소통 태도, 세밀하게 설계도면을 분석하려는 태도, 점검 시 안전관리수칙을 준수하려는 태도</li> </ul>			
직업기초능력	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력			
관련자격	· 지원요건 및 우대사항은 공고문 참고			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정한 후 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			

## 한국환경공단 직무기술서 : 기술[건축]

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계
주요사업분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기후변화 및 온실가스배출 저감 등 환경관련 국제협약 대응</li> <li>· 환경오염방지 · 환경개선 및 자원순환 관련 정책연구 개발 · 지원</li> <li>· 폐기물의 발생억제·순환이용 및 친환경 처리사업</li> <li>· 환경기초시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치, 공사 및 유지관리</li> <li>· 환경유해 화학물질의 검사 · 분석, 유해성 시험 · 평가 관리</li> <li>· 대기 · 수질 등 환경측정망 및 관제센터 설치 운영</li> <li>· 탄소발생을 최소화하는 환경친화적 도시조성 지원사업</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경기초시설 공사관리 감독</li> <li>· 환경시설(상하수도시설, 폐기물처리시설, 환경에너지시설, 산업폐수, 가축분뇨처리시설, 완충저류시설) 설치사업 사업계획 수립 및 변경, 설계관리, 기술검토</li> <li>· 환경시설 민간투자사업 타당성검토 및 설계 경제성(VE) 검토 수행 등</li> <li>· 유역별 통합 하수도시설 운영관리 사업계획 수립 및 변경, 하수관로 성과평가 업무</li> <li>· 환경시설 기술진단 및 지원 및 폐기물처리시설 검사 및 진단</li> <li>· 토지매수 및 생태복원 등 유역관리사업 사업계획 수립·변경 및 수변 생태관리</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(상하수도 설계)</b> 상하수도 공정이해도, 상하수도 처리 계획에 따른 건축물 기능에 대한 지식, 건축설계 및 건축 시공과 관련된 지식, 건축 구조설계를 이해할 수 있는 지식, 목적물에 적합한 건축 내·외장재 선정방법, 시설별 수량, 단가산출 등 설계비 적정성 검토 지식, 시설설계 용역 수행 관련 법령 및 기준 적용 지식, 건설사업관리에 따른 계약규정 변경에 대한 지식 등</li> <li>· <b>(환경설비 설계)</b> 폐기물관리법, 대기환경보전법, 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률, 하수도법 등 관련 법규, 환경오염 방지시설 관련 설치지침, 건축법, 지자체의 건축조례 및 환경조례, 상하수도 설계, 조달, 공사 업무의 요소 기술에 대한 공학적 지식</li> <li>· <b>(플랜트 사업관리)</b> 플랜트 공정을 위한 건축구조물의 역할, 건축설계, 조달 업무지식, 건설 사업관리에 따른 계약규정 변경에 대한 지식(설계변경, 물가변동 등)</li> <li>· <b>(환경관리)</b> 환경기준과 환경관리지침에 대한 지식, 주변 지역의 현황에 대한 지식, 시설물 등 기본 동작 원리에 관한 지식, 환경 행정 관련 실무적 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(상하수도 설계)</b> 상하수도 수요량 산정에 대한 계획목표 설정방법, 토질, 건축구조, 상하수도 관련 기술 전반, 건축시공과 지하구조물 축조 기술, 복잡한 내용에 대한 각각의 관련성을 파악하고 핵심사항을 분류하는 능력</li> <li>· <b>(환경설비 설계)</b> 관련 법규 해석 및 적용 능력, 법적 절차 해석 능력</li> <li>· <b>(플랜트 사업관리)</b> 설계도서에 대한 이해와 문제점 파악 능력, 정성적·정량적 분석 능력</li> <li>· <b>(환경관리)</b> 환경사고 대응 절차의 인지능력, 환경오염원 물질 파악능력, 의사소통 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>(상하수도 설계)</b> 종합적이고 전체적인 시각과 관점, 설계기준 및 지침 준수</li> <li>· <b>(환경설비 설계)</b> 기존시설 운전상태의 문제점과 개선방안 도출을 위한 분석 노력, 관련 법규를 준수하려는 의지</li> <li>· <b>(플랜트 사업관리)</b> 프로젝트 관리 절차서 준수, 프로젝트 문제 파악과 해결을 위한 적극적 태도, 목적(환경기초시설의 품질관리) 달성을 위한 책임자 의식</li> <li>· <b>(환경관리)</b> 사업 중 발생하는 환경문제에 대한 적극적인 해결</li> </ul>			
직업기초능력	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력			
관련자격	· 지원요건 및 우대사항은 공고문 참고			
참고	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 한국환경공단의 채용직렬과 관련된 대표적 NCS를 일부 선정한 후 작성되었습니다. 공단의 주요사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			